

新北市立三重高級中學員工職場霸凌調查申請書

| | | | | | | | | |
|--------------------|-----------------|---|----------|--|-------------------|--|----|--|
| 申請日期 | 年 月 日 | | | | | | | |
| 申請人資料 | 姓名 | | | | 出生日期 | 年 月 日 | | |
| | 國民身分證 統一編號 | | 聯絡 電話 | | 服務單位 | | 職稱 | |
| | 住居所 | | | | | | | |
| 委任代理人資料 | 姓名 | | | | 國民身分證 統一編號 | | | |
| | 聯絡電話 | | | 住居所 | | | | |
| | ※檢附委任書 | | | | | | | |
| 申請調查內容 | 調查對象 姓名 | | 性別 | <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他 | 服務學校 | | 職稱 | |
| | 身分別 | <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 約聘僱人員 <input type="checkbox"/> 教師 <input type="checkbox"/> 其他人員 | | | 身分別 | <input type="checkbox"/> 機關首長 <input type="checkbox"/> 主管 <input type="checkbox"/> 非主管 | | |
| | 事件發生 日期或期間 | 年 月 日 (至 年 月 日) | | | 事件知悉 日期 或期間 | <input type="checkbox"/> 同左 <input type="checkbox"/> 另列如下 年 月 日 (至 年 月 日) | | |
| | 事件 發生過程 | | | | | | | |
| | 相關證據 | 附件1： 附件2： <div style="text-align: right;">(無者免填)</div> | | | | | | |
| (上述紀錄業經申請人確認其內容無誤) | | | | | | | | |
| 申請人(代理人)簽名或蓋章： | | | | | | | | |

受理人員資料

| | | | | | |
|------|--|--------|-----------------|----|--|
| 受理學校 | | 受理人員 | | 職稱 | |
| 聯絡電話 | | 接獲申請時間 | 年 月 日 | | |

新北市立三重高級中學員工職場霸凌申請調查委任書

| 稱謂 | 姓名 | 出生年月日 | 身分證統一編號 | 住居所 | 聯絡電話 |
|-------|----|-------|---------|-----|------|
| 委任人 | | | | | |
| 委任代理人 | | | | | |

茲因與 _____ 間職場霸凌事件，委任 _____ 為代理人，就本事件（詳申訴書）有代為一切申請調查行為之代理權，並有 / 但無 （請擇一） 撤回或委任複代理人之特別代理權。

此致

_____（機關名稱）

委任人： _____（簽名或蓋章）

委任代理人： _____（簽名或蓋章）

新北市立三重高級中學員工職場霸凌申請調查報告書

| | | | |
|----------|--|--------------|--|
| 申請人姓名 | | 事件相對人姓名 | |
| 當事人關係 | <input type="checkbox"/> 同事 <input type="checkbox"/> 上下屬關係 <input type="checkbox"/> 其他：_____ | | |
| 申請內容 | 詳申請人○年○月○日之職場霸凌申請書(送達日期 年 月 日) | | |
| 調查訪談過程紀錄 | 一、○年○月○日/受訪人：○○○/訪談人：○○○(紀錄如附件1)。 二、..... 三、..... | | |
| 事實認定 | 一、事由 二、調查事項 三、認定理由 | | |
| 調查結果 | 經調查小組綜合所得各項證據，經過經驗法則與論理法則論斷，建議調查結果事件相對人對申請人之職場霸凌成立/不成立。 | | |
| 相關證據 | 一、附件○：..... 二、附件○：..... | | |
| 調查紀錄製作日期 | 年 月 日 | 紀錄單位 (簽章) | |

新北市立三重高級中學員工職場霸凌申請調查報告書

申請人 ○○○

事件相對人 ○○○

★報告書內涉及當事人或相關人員個人資料部分，
請注意依相關規定隱蔽或以代號表示。

調查結果：職場霸凌成立/不成立

事由及調查事項

壹、○○○（申請人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

二、……

三、

貳、○○○（事件相對人）之陳述（以綱要式記載）

一、……

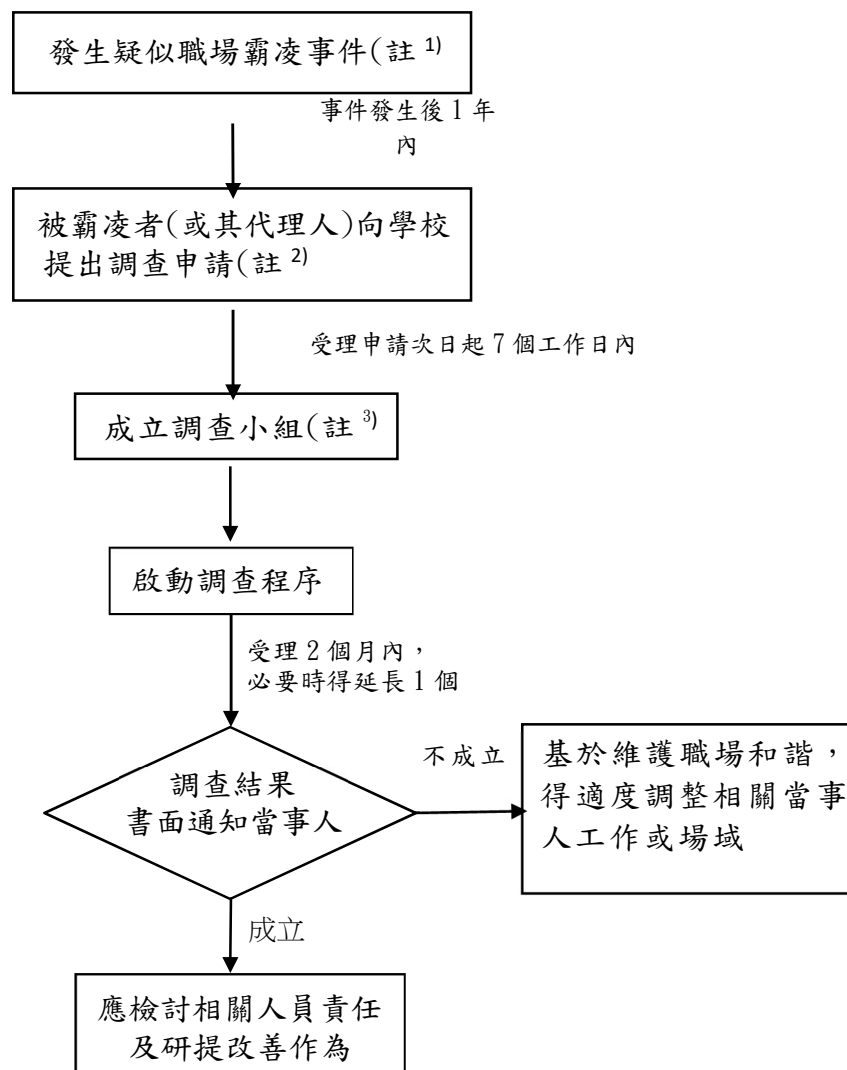
二、……

三、

參、認定理由

中華民國 年 月 日

新北市立三重高級中學員工職場霸凌事件調查處理作業流程 (草案)



註 1：發生疑似職場霸凌事件時及事件調查處理過程中，應依「新北市政府員工需求協助溝通指引」進行分類及應變處理，並得視當事人需要，透過員工協助方案機制協助轉介相關專業機構，且持續關懷當事人後續情形。

註 2：學校首長如為職場霸凌事件相對人，由具指揮或監督權限之上級機關受理申請及調查。

註 3：調查小組成員，應外聘至少 1 位以上相關專業領域之專家學者擔任(如法律、心理或勞動等領域)。